

EXSYMOL

MONACO



RAPPORT RSE 2023

Revue 2022

Le mot de la Direction

p.3

Assurer un Développement Responsable

p.4

Notre Développement Responsable

p.5

Performance environnementale

p.10

Performance sécurité

p.16

Performance sociale

p.19

Le mot de la Direction

Pierre Bondon

Président Administrateur Délégué



La RSE est devenue au fil des années un élément essentiel de la politique de notre entreprise et Exsymol s'engage au quotidien afin de préserver les ressources de notre planète, assurant ainsi à chaque employé un environnement de travail sain et agréable.

L'année 2022 aura été une année de transition marquée notamment par une restructuration du pôle en charge de la politique RSE au sein de notre structure. Cette réorganisation nous a donné l'opportunité d'entamer une période d'analyse et de réflexion afin de poser les bases d'une stratégie claire et pertinente et de définir avec précision et efficacité les actions qui seront menées en 2023.

Une année de transition certes, mais une année pleine de succès puisque Exsymol a réussi à baisser ses émissions de gaz à effet de serre, notamment grâce à des actions entamées avant l'année 2022 comme le renouvellement de la flotte de véhicules, la rationalisation des méthodes de production ou encore l'incitation au co-voiturage et aux transports durables.

D'un point de vue humain, nous pouvons nous réjouir du maintien d'un faible turnover. Une bonne nouvelle qui s'explique par l'amélioration continue en milieu professionnel via un programme de qualité de vie au travail, des formations personnalisées en vue de favoriser les montées en compétences ou encore le versement de primes de soutien.

En 2022, un échelon supplémentaire a été franchi dans le déploiement de notre politique RSE, et nos efforts se poursuivront en 2023. Notre attention devra notamment se porter tout particulièrement sur nos consommations en électricité et en eau. Dans cette optique, un groupe de travail ainsi qu'une campagne de sensibilisation des salariés à la gestion raisonnée de l'électricité et de l'eau seront mise en place.

La RSE est un levier essentiel pour un développement durable, un enjeu qui est celui de chacun d'entre nous, de tous les membres de l'équipe Exsymol. Merci pour votre engagement au quotidien, pour notre planète et pour que notre société soit un lieu agréable pour y déployer vos talents.

Assurer un Développement Responsable

Notre développement s'axe autour de la cosmétique traitante avec des applications ciblées répondant aux besoins de l'ensemble de nos clients. Nous mettons à profit notre excellence scientifique afin de développer ou d'extraire des molécules innovantes, inspirées du vivant, et de prouver leur efficacité.

NOS VALEURS

- ◆ PRÉSERVER NOTRE INDÉPENDANCE
- ◆ ÊTRE À L'ÉCOUTE DE NOS COLLABORATEURS MOTEUR DE NOTRE DÉVELOPPEMENT ET DE NOTRE INNOVATION
- ◆ FOURNIR UNE OFFRE PERFORMANTE EN TERME D'ACTIVITÉ ET D'INNOCUITÉ SUR LES MARCHÉS
- ◆ DÉVELOPPER DE MANIÈRE RESPONSABLE NOTRE ACTIVITÉ EN PRENANT EN COMPTE LES ENJEUX INTERNES ET EXTERNES

NOTRE DÉVELOPPEMENT RESPONSABLE



Nos engagements

En 2017, nous avons décidé d'orienter notre action autour des axes suivants pour l'horizon 2023 :



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE



MAÎTRISER NOS DIFFÉRENTS REJETS



RENFORCER LA CONFIANCE DE NOS CLIENTS



INNOVER DURABLEMENT ET ACHETER DE MANIÈRE RESPONSABLE



RENFORCER LA PROTECTION DES PERSONNES

En 2023, nous redéfinissons notre politique pour les années à venir, afin de répondre présent face aux enjeux émergents.

Nos objectifs

Nous nous fixons des objectifs s'intégrant dans une démarche internationale.



Notre démarche et nos objectifs recourent 12 des 17 objectifs de développement durable de l'ONU.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



Nos engagements

Exsymol s'engage en Principauté de Monaco, en nous impliquant dans la démarche de réduction des émissions de Gaz à Effet de Serre de la Principauté.

Le pacte National pour la transition énergétique



L'adhésion d'Exsymol à ce pacte date de 2018. Elle représente en partie le volet environnemental de notre politique RSE qui vise essentiellement à maîtriser notre empreinte carbone. Conformément au vœu de S.A.S le Prince Souverain, ce pacte a été créé dans le but de mobiliser l'ensemble des acteurs économiques de la Principauté pour la Transition Énergétique. L'objectif principal étant une neutralité carbone à l'horizon 2050.

Pour ce faire, trois grands axes de travail sont proposés :

- La mobilité
- Les déchets
- L'énergie

Une mutualisation des bonnes pratiques est ensuite partagée entre les différents acteurs du pays pour partager les solutions qui fonctionnent.

Exsymol s'inscrit pleinement dans ces actions et intègre ce plan de progrès dans sa Politique RSE plus généralement.

Performance RSE

Nous évaluons notre performance globale par un organisme externe reconnu : ECOVADIS. Cette plateforme est reconnue généralement par les acteurs du Marché Cosmétique et nous communiquons des données RSE avec nos clients via cette plateforme. Nous vous invitons à vous connecter sur la page d'Exsymol pour plus d'informations.

La dernière évaluation a été réalisée en Avril 2023. Nous avons obtenu un score de . Ce score est égal ou supérieur à 86 % des entreprises évaluées par ecovadis.



EXSYMOL SAM fait partie du top **14 %** des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Fabrication d'autres produits chimiques, n.c.a.

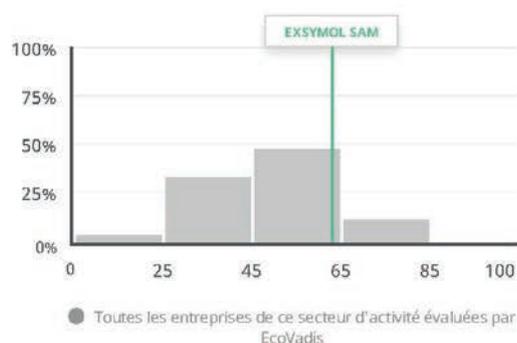
EXSYMOL SAM fait partie du top **20 %** des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Fabrication d'autres produits chimiques, n.c.a.

EXSYMOL SAM fait partie du top **27 %** des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Fabrication d'autres produits chimiques, n.c.a.

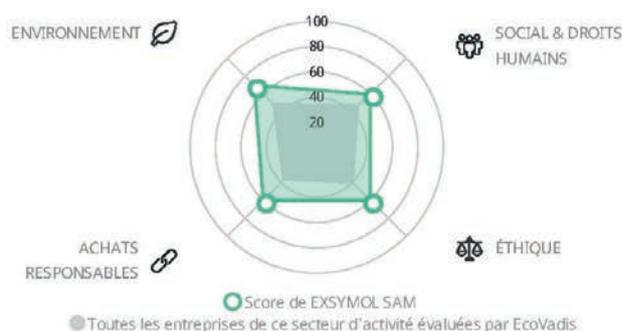
EXSYMOL SAM fait partie du top **12 %** des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Fabrication d'autres produits chimiques, n.c.a.



Répartition des scores globaux



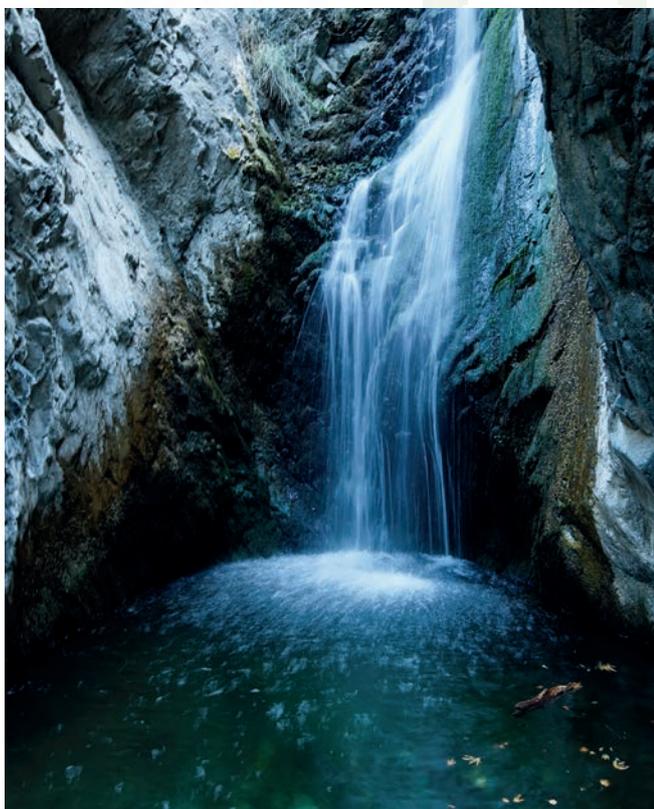
Comparaison des scores de thème



PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE



Préserver l'environnement



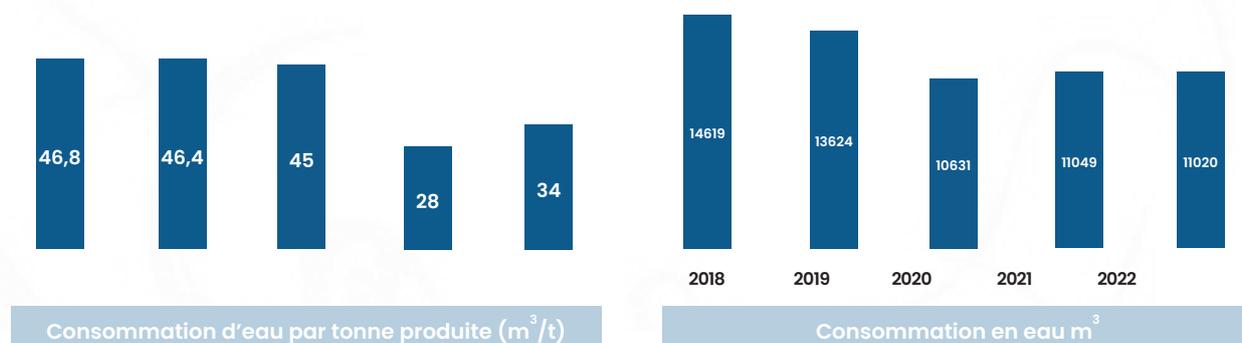
L'eau...

En 2017, nous nous sommes engagés à **réduire de 20 %** notre consommation d'eau.

La démarche suppression des refroidissements en circuit ouvert, l'optimisation des procédés de production, ainsi que la rationalisation des consommations sont les points-clés de la maîtrise de notre consommation d'eau.

De plus, la réalisation d'un bilan en eau nous permet de mieux suivre les entrées et sorties d'eau sur site et d'identifier de potentielles fuites non identifiées ou consommations non comptabilisées.

Ainsi, en 2022, nous avons constaté une consommation en eau similaire à 2021. En ramenant cela à la tonne de produits fabriqués, ce sont **27 % de diminution** depuis 2018 que nous constatons.



L'augmentation constatée de nos indicateurs de suivi des consommations vs les tonnages fabriqués entre 2022 et 2021 est liée, à plusieurs choses. Tout d'abord, nous avons un talon de consommation qui reste relativement élevé, lié notamment aux nettoyages / désinfections des installations (que ce soit de nos zones de fabrication / logistiques / administratives), aux usages des sanitaires etc. Il résulte de cela qu'il existe une partie fixe dans notre consommation, indépendante de la quantité fabriquée sur notre site.

Conscient des progrès à réaliser, Exsymol a engagé de nombreuses actions en 2022 et poursuivra son investissement en 2023, afin de réduire significativement nos consommations d'eau dans les années à venir.

Préserver l'environnement

L'électricité...



S'agissant de notre seule source d'énergie sur site, nous avons choisi de nous approvisionner selon un contrat assurant des certificats d'origine.

Ces certificats assurent que l'énergie reçue sur site soit d'origine renouvelable, assurant ainsi un faible impact carbone de notre consommation énergétique.

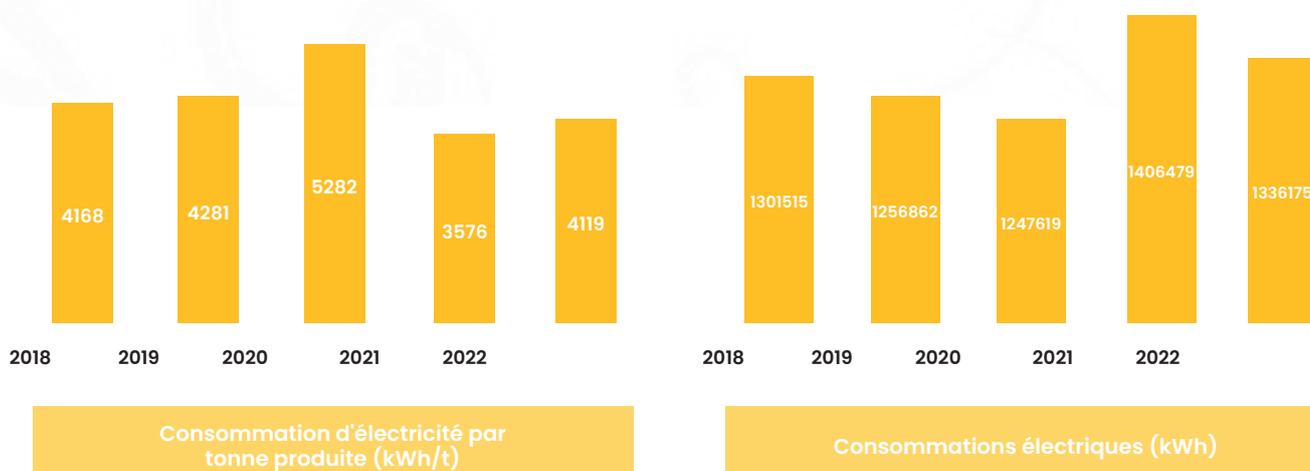
Néanmoins, limiter son impact carbone ne nous dispense pas de chercher la sobriété énergétique.

Ainsi, des mesures sont mises en place afin de limiter notre consommation. Récemment, un groupe de travail a été créé afin de suivre, réfléchir et agir sur des leviers d'amélioration. En 2022, nous constatons une baisse de la consommation électrique du site par rapport à 2021.

Cependant, c'est une augmentation de la consommation que nous observons si nous considérons les tonnages de produits fabriqués en cette même période.

Nous possédons en effet un talon de consommation qui reste conséquent, lié au chauffage, au traitement d'air que ce soit de nos zones de fabrication, de logistique ou d'administration. Il résulte de cela que quelle que soit la quantité fabriquée sur site, une partie de nos consommations reste incompréhensible.

Depuis 2022, nous avons engagé un certain nombre d'actions qui devrait permettre de réduire significativement nos consommations dans les années à venir.



Préserver l'environnement



**LE MEILLEUR DÉCHET QUI SOIT,
EST CELUI QUE L'ON NE PRODUIT PAS...**

Les déchets...

La production de déchets industriels spécifiques et biologiques liés à nos étapes de fabrication et aux analyses permettant de maîtriser la qualité de nos produits correspond aux matières chimiques et équipements hors d'usage, associés à la rationalisation des espaces de stockage.

Le recyclage en interne de nos solvants reste un facteur de limitation de notre production de déchets chimiques, en 2022. L'équivalent de **4,5 %** de notre production de déchets annuels est ainsi évité. Afin de diminuer la production de déchets chimiques, les procédés de fabrication font l'objet d'améliorations par l'application des principes de la Chimie Verte. L'objectif final étant la diminution des déchets.



Préserver l'environnement

Les déchets c'est aussi...

La Semaine Européenne de la Réduction des Déchets SERD :

En 2022, Exsymol s'est inscrit dans la démarche de la Semaine européenne de la réduction des déchets. L'objectif de cette semaine est de sensibiliser à l'approche de **Réduction-Réutilisation-Recyclage** (3R) des déchets.

La thématique 2022 était les textiles circulaires et durables, ou comment donner une seconde vie à ses vêtements. Dans ce cadre, une collecte de vêtements a donc été organisée. Au total, ce sont près de **139 kg de vêtements qui ont été collectés**, puis donnés à une association qui organise leur tri.

Les vêtements en bon état sont distribués à des associations caritatives au niveau local, tandis que les vêtements ne pouvant être donnés sont transformés en chiffons ou en isolation pour l'habitat.

Ces 139 kg de vêtements réintégreront pour la plupart des circuits de distribution, ces derniers voient ainsi leur durée de vie allongée.

C'est une véritable fierté pour Exsymol d'avoir participé à cet événement et d'avoir agi concrètement pour la planète.

D'autres journées comme celle-ci verront le jour en 2023.

Tu ne le mets plus donne le !

RECYCLE REUSE

Vous ne rentrerez plus dedans, ce vêtement n'est plus tendance, ou plus à votre goût, à recycler, en bon ou mauvais état, tous les tissus sont acceptés.

1 kg de vêtements collecté = 56 kg de déchets évités

Une collecte sera réalisée dans nos locaux du 21 au 27 novembre pour la Semaine européenne de la réduction des déchets.

REUSE EXSYMOL MONACO Sédifa Laboratoire

Ma Consigne

monaco

Enjoy your meal, we clean

MONACO

15 Décembre de 11h⁰⁰ à 12h⁰⁰
16 Janvier de 15h⁰⁰ à 16h⁰⁰

Action 3R - Ma Consigne :

Faisant écho à une opération de la Principauté baptisée « Ma Consigne » et mettant en place le développement d'un système de consignes dans le secteur de la restauration et de la vente à emporter, ainsi qu'à une politique **"zéro plastique à usage unique d'ici à 2030"**, une communication a été faite en interne pour favoriser ce type de restauration aux dépens des repas servis dans des contenants en plastique.

Préserver l'environnement

Les gaz à effet de serre...

A scope iso (scope 2 uniquement), en 12 ans, Exsymol a réduit de 85 % son impact carbone.

Les 12 dernières années, Exsymol a **réduit de 73 %** son impact carbone par tonne fabriquée sur les scopes 1 & 2. Entre 2020 et 2021, cette **baisse est de 38 %**.

La réalisation de ce bilan a permis de mesurer concrètement l'impact des actions mises en place au cours des 12 dernières années et nos adaptations face à la thématique du changement climatique.

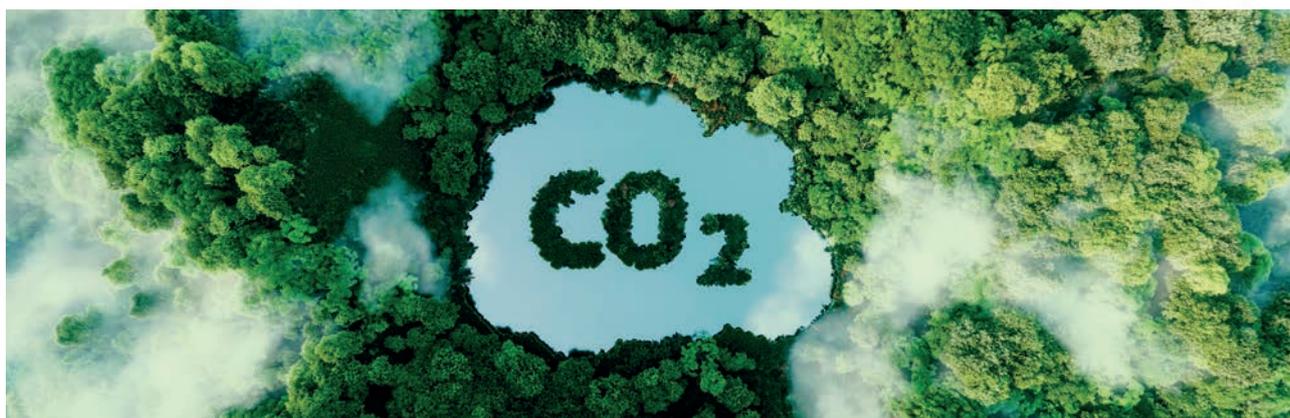
La **diminution de nos émissions indirectes** passe notamment par le changement de technologie de production d'eau déionisée, supprimant les achats de matière nécessaires à la régénération de résines.

Le fait de **privilégier tant que possible des fournisseurs locaux**, ainsi que des **matières premières biosourcées** permet aussi d'infléchir la balance carbone.

La modernisation de notre flotte de véhicules, a également permis une diminution significative des rejets. Cette modernisation a poussé à l'achat de **véhicules hybrides rechargeables, ou électriques**, en fonction de l'utilisation des véhicules à remplacer.

Néanmoins, plus de 50 % des rejets de CO₂ intégrant notre bilan carbone n'est pas sous notre maîtrise. Il s'agit des émissions liées au transport vers nos clients. Le fonctionnement ex-works laisse libres nos partenaires dans le choix du mode de transport. Or, le choix du mode de transport aérien ou maritime a un impact conséquent sur les rejets de carbone.

Le **choix de technologies plus propres**, la **décarbonation des énergies utilisées**, et la **rationalisation des méthodes de production** sont les facteurs-clés de la **diminution** drastique de **notre empreinte carbone**.



Green MOBILITY

L'engagement des Exsymoliens dans le transport durable reste marquée, avec une majorité de personnes choisissant des moyens de transports durables pour se rendre sur site. Pour que l'amélioration soit continue, nous avons également réalisé une campagne de sensibilisation au covoiturage Klaxit avec la participation des membres de la Mission pour la Transition Energetique de la principauté de Monaco.



PERFORMANCE SÉCURITÉ



Préserver les personnes

Indicateurs sécurité

La démarche de préserver ses employés est le fondement d'une approche durable de l'entreprise. Nous nous engageons ainsi dans une démarche zéro accident.

Après deux années à atteindre l'objectif zéro accident, ce ne fut malheureusement pas le cas cette année.

Ces accidents font l'objet d'arbre des causes et de plans d'actions spécifiques, l'objectif étant d'assurer la non-répétition de ces accidents. De même, afin de maîtriser les risques professionnels sur site, les presque-accidents identifiés comme à haut risque font l'objet d'études et de plans d'action.

Les formations périodiques couvrant les risques ayant entraîné ces accidents sont menées, enrichies de ces derniers.

Le taux de gravité des accidents sur l'année est de 0,42. Pour titre de comparaison, en France en 2019 dans le secteur de la chimie, ce dernier est de 0,9.

Il convient donc de noter que si les accidents ont été plus nombreux cette année par rapport à l'an dernier, ils restent peu graves et significativement plus bas que dans les industries similaires.



«ACCIDENTS peu graves et significativement plus bas que dans les industries similaires. »



Préserver les personnes

L'année Anniversaire

Cette année a été marquée par une célébration spéciale, une semaine dédiée au **renforcement des liens**, à la réflexion et à la création, afin de célébrer notre demi-siècle d'existence.

Au cœur de cette semaine mémorable, nous avons eu le privilège de mettre l'accent sur **l'art et le partage**. Nous avons organisé des événements uniques mettant en lumière la créativité et la diversité au sein de notre équipe. Nous avons pu à cette occasion créer une œuvre artistique collective qui incarne les valeurs profondes de notre entreprise.

Chacun de nos collaborateurs a apporté sa contribution à cette œuvre, symbolisant ainsi notre engagement envers l'innovation, la collaboration et l'excellence.



Bien-être au travail

Tout au long de l'année, des conférences sur le bien-être, la santé et l'alimentation ont été proposées aux employés.

Chaque vendredi, des sessions d'éveil musculaire, ainsi que des massages sur chaises ont été organisés au sein d'Exsymol.

Pour les magasiniers, et le personnel d'usine, un module d'éveil musculaire spécifique a été défini, leur permettant d'optimiser leur bien-être.

Enfin, plusieurs petits-déjeuners équilibrés pour nous faire découvrir les supersaliments ont été proposés aux salariés.

Ces activités rencontrent un grand succès !

Et pour le rendre encore plus attractif, un sondage a été réalisé auprès des parties prenantes en interne et le programme a été adapté en fonction des retours des salariés.



« BIEN DANS SA TÊTE ET DANS SON CORPS »

Formation des employés

En complément **1700 heures de formation** planifiées sur l'année, un **coaching** personnalisé est organisé pour accompagner les cadres. Ce coaching est également disponible pour les personnes le souhaitant sur demande.

Turnover

Cette année encore, Exsymol continue à préserver l'emploi avec **20 % d'arrivées** pour 5% de départs dont 9 créations de poste dans l'effectif global.

Team Bulding

Attentif au respect de chacun, à la considération de l'autre dans ses qualités et faiblesses, un team bulding a été organisé pour favoriser la **cohésion de groupe**, l'esprit d'équipe, la communication et l'entraide pour une meilleure ambiance au travail.

Prime de Soutien

La direction, face à un contexte inflationniste sans précédent a pris la décision d'attribuer une **prime de soutien exceptionnelle** à l'ensemble de ses salariés. Cette mesure a eu pour nature de défendre leur pouvoir d'achat et sécuriser leur qualité de vie.

PERFORMANCE SOCIALE



Nos actions responsables

Notre implication RSE

Les actions montées en cours de l'année autour de la RSE ont montré l'implication de chacun dans le développement durable. La récupération de 139 kg de vêtements pour recyclage, la participation à la No Finish Line, et le partenariat avec l'association AMAPEI pour l'insertion de personnes en situation de handicap.



OceanoScientific

Exsymol conforte son soutien aux expéditions OceanoScientific dans ses missions de préservation des océans, mais également de recherche scientifique. Nous sommes honorés de contribuer à cette initiative qui vise à explorer, étudier et **protéger les écosystèmes marins**. Cette expédition représente un pas de plus vers un avenir où la durabilité et la **préservation de nos océans** sont au cœur de nos préoccupations.



La No Finish Line

Cette année encore, Exsymol s'est engagé dans la **No Finish Line**.

Le principe de ce challenge solidaire reste le même : chaque kilomètre parcouru revient à donner 1€ à l'association Children & future.

Cette association prend notamment en charge les soins d'enfants malades.

Toujours plus engagée, l'équipe Exsymol-Sédifa avec 47 participants a parcouru au total **1551 km**.

Elle se hisse ainsi à la 31^{ième} place avec en moyenne **33 km par personne**.



Remerciements à l'ensemble des collaborateurs à l'origine de ce rapport de développement durable, moteurs indispensables à la dynamique de progrès éthique nécessaire au développement d'Exsymol.

Responsable Communication : Mélanie Mollet
Responsable RSE : Noëlle Garcia
Co-rédacteur : Mélanie Mollet, Loïs Nave
Réalisation : Solen Létan

Ce rapport d'information est disponible sur notre site internet www.exsymol.com ou sur simple demande de votre contact Exsymol habituel.



EXSYMOL S.A.M.
4 avenue Albert II
MC 98000 MONACO
Tél: +377 92 05 66 77
www.exsymol.com